



## Gaat de overheid door de corona crisis de premies voor pensioen vergoeden?

Als je recht op de NOW regeling hebt, doet ze dat tot een bepaalde hoogte en onder voorwaarden. Hoe dat precies zit publiceerde de overheid in haar [bericht van 31 maart 2020](#). Hieronder de samenvatting van de hoofdlijnen.

### Gaat de overheid mijn hele pensioenpremie vergoeden?

De tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor behoud van Werkgelegenheid (NOW) bepaalt dat de overheid onder voorwaarden een deel van de loonsom terugbetaalt. Ook pensioen maakt deel uit van die loonsom, maar de overheid gaat niet uit van de daadwerkelijk te betalen pensioenpremie. Ze hanteert een soort van “over de duim” bedrag. Dat kan toevallig in de buurt komen van je werkelijke pensioenpremie, of helemaal niet.

De overheid gebruikt de gegevens uit de loonaangifte van de belastingdienst. Daar haalt ze het zogenaamde “sociale verzekeringsloon” uit. Dat bedrag verhoogt ze vervolgens met 30% voor de werkgeverslasten zoals vakantiegeld, werkgeverspremies en pensioen.

Hoeveel van dit bedrag een werkgever ontvangt, hangt af van de omzetsdaling. De overbrugging bedraagt 90% van de loonsom naar rato van de omzetsdaling.

### Bijvoorbeeld:

Socialeverzekeringsloon = 100.000 Euro

30% opslag, dan wordt de loonsom 130.000 Euro

Stel de omzetsdaling = 50%, dan ontvangt de werkgever 90% van 50% van de loonsom.

Dat is dus 58.800 Euro. Dat is het totaalbedrag waar de vergoeding van de pensioenpremie ook in zit.

Er wordt dus niet gekeken naar de daadwerkelijke pensioenpremie die je betaalt.

### Hoe regel je de NOW overbrugging?

Die vraag je aan bij het UWV. Als alles goed gaat kan dat vanaf 6 april. Op basis van je aanvraag bepaalt het UWV je voorlopige overbrugging.

Binnen 24 weken na afloop van de periode waarover de NOW wordt toegekend, moet je definitieve vaststelling van de subsidie aanvragen. Daarvoor is een accountantsverklaring vereist. Op basis daarvan doet het UWV binnen 22 weken een eindafrekening. Die kan hoger of lager zijn dan de voorlopige overbrugging. Je kunt dus moeten bijbetalen of nog wat extra's ontvangen.



### **Wat zijn de grenzen en voorwaarden voor het ontvangen van een NOW overbrugging?**

- Je moet de aanvraag voor 31 mei bij het UWV indienen.
- De regeling geldt voor vast personeel en voor flexwerkers die bij de werkgever aan het werk zijn.
- Het deel van het salaris van iemand dat boven 9.385 Euro uitkomt, wordt niet vergoed.
- Als een bedrijf deel uitmaakt van een concern, wordt voor het bepalen van de omzetsdaling gekeken naar de omzetsdaling van het concern als geheel.
- De omzetsdaling moet over een periode van drie maanden minimaal 20% zijn.
- Het bedrijf moet het reguliere salaris van medewerkers doorbetalen.
- Het bedrijf mag geen aanvraag voor ontslag wegens bedrijfseconomische redenen doen.

### **Op welk moment ontvang ik een goedgekeurd overbruggingsbedrag?**

Als het UWV positief oordeelt keert het in drie termijnen een voorschot uit van in totaal 80%. De eerste termijn binnen 4 weken nadat de aanvraag is gedaan.